

STMC age contra os ataques ao pagamento da insalubridade

Há 20 anos o STMC luta pelo pagamento correto da insalubridade. Em 2012 acompanhamos e propusemos emendas para a elaboração da Lei nº 14.414, que regularizou o pagamento da insalubridade conforme a NR 15, com os percentuais: 10% - R\$ 114,76, 20% - R\$ 229,53, e 40% - R\$ 459,05.

Mas em 2013 a atual Administração Municipal revogou essa Lei e instituiu uma nova - Lei nº 14.752, contrariando a NR 15 e levando os servidores a perderem os direitos conquistados com muita luta e suor.

A nova lei dificulta a caracterização do local insalubre e modi-

fica os valores de referência do salário para o pagamento dos percentuais, levando à redução de valores: 10% - R\$ 66,84, 20% - R\$ 133,68, e 40% - R\$ 267,36.

Essa redução de valores, agravada por outras retiradas de direitos prevista na nova Lei, está sendo enfrentada pelo STMC, que

tem viabilizado ações com o objetivo de garantir o pleno direito ao pagamento do Adicional de Insalubridade.

"Não aceitamos armadilhas do governo que retira direitos do trabalhador"



Fiquem atentos aos nossos canais de comunicação e acompanhem a agenda de plenárias setoriais

CONVÊNIO STMC

A Mafisa Turismo dispõe de agentes credenciados e rotas de férias espanhóis para diversos locais do Brasil

Aproveite essa oportunidade de viajar e consulte (19) 3236.0665

Os associados tem plano odontológico gratuito dentro do Sindicato. Os serviços que ainda não retiraram o cartão de identificação do convênio, compareçam a sede do STMC no liguim: (19) 3236.0665

INSURANCE IMPACT
Valorizando vidas, realizando sonhos

Não perca essa oportunidade de proteger sua patrilândia

Trabalhamos com as principais seguradoras do País

O associado de STMC tem até 30% de desconto no seguro do carro

Ligue! (19) 2139.7020

ÓPTICAS IPANEMA

O associado terá descontos de 30% nas marcas próprias e 15% nas demais grifes de óculos.

Não perca tempo e invista na sua saúde com elegância!

Ligue: (19) 3397.3002

Ofertas válidas para a loja da Rua General Osório, 1156, Centro

SEDE: RUA JOSÉ TEODORO DE LIMA, 49, CAMBUI, CAMPINAS

Contato: (19) 3236.0665

Responsabilidade Editorial: Diretoria do Sindicato

Campanha Salarial 2014

A participação de cada servidor nas atividades da Campanha Salarial 2014 é fundamental para o êxito das negociações. Vamos assegurar nossos direitos e avançar em novas conquistas. Participe ativamente das plenárias e assembleias organizadas pelo Sindicato!

CONTAS DA PMC NO AZUL:



Segundo o relatório da Prefeitura, a folha de pagamentos exigiu 48% das receitas líquidas, enquanto a Lei de Responsabilidade Fiscal autoriza o gasto de até 54% com salários.

Se em 2013 a Administração conseguiu fechar no azul; pagar os funcionários e ainda não atingir o limite da LRF, em 2014 o Executivo deverá ter mais dinheiro para reajustar os salários.

Essa é o ponto crucial da Campanha Salarial 2014: se as contas da Prefeitura estão no "Azul", temos SINAL VERDE para avançar nas negociações.

Vamos batalhar por nossos direitos, em busca de melhores condições de trabalho, salário e carreira, mostrando ao prefeito Jonas Donizette que as nossas reivindicações são justas e precisam ser atendidas com **URGÊNCIA!**

O Sindicato está incentivando a organização da Campanha Salarial nos locais de trabalho, para envolver todos os servidores, que estão sendo chamados a contribuir para fortalecer a Campanha Salarial 2014.

Vamos manter a unidade e a disposição de luta!



CAMPANHA SALARIAL 2014

Pela redução da distância entre os valores da menor e da maior remuneração

Todos os anos tem Campanha Salarial! Quem não sabe disso? Mas todos sabem que, a cada ano, seja qual for o índice de reajuste salarial, a distância entre os valores da menor e da maior remuneração só aumenta?

É isso mesmo! A lógica das campanhas salariais e as formas de reajustes adotadas, sempre favorecerem os que ganham mais. É o irônico, para não dizer trágico, é que são, justamente, os servidores do piso salarial a força motriz de nossos movimentos, sejam nas plenárias, assembleias e nas greves.

Em outras palavras, os que recebem menores salários vem pra luta, mas quem ganha mesmo, são os grandes salários.

Isso tem que mudar!

É preciso buscarmos uma Campanha Salarial que recupere o salário dos servidores que recebem menos, utilizando-se de um mecanismo socialmente correto. Todos os servidores devem ter seus salários reajustados anualmente, mas nossa preocupação maior deve recair sobre aqueles que recebem as menores remunerações.

Precisamos garantir que os servidores que tem menores vencimentos possam ter um maior índice de correção. Apenas dessa forma a distância entre o piso e o teto deixará de crescer.

Veja na ilustração ao lado o exemplo do que aconteceu em 2013.

A pergunta que todos devemos responder é: ISSO É JUSTO?

Somos todos servidores e damos nossa contribuição, diariamente, para a construção dessa cidade. Nossas atribuições são diferentes e as níveis de responsabilidades e exigências para ocuparmos nossos cargos, também.

É justamente por isso, que nossos salários são diferenciados. Mas isso não pode ser motivo para que o reajuste salarial anual amplie essas diferenças. A Administração Municipal deve aplicar um reajuste justo para todos. É o que diz a Lei. Mas essa mesma Lei não pode ser utilizada para ampliar as distorções salariais e o abismo existente entre os salários do piso e do teto.

Afinal, é justo um servidor "valer" mais do que outro?

Veja o que aconteceu em 2013

Aplicando-se o índice da Campanha Salarial 2013 de 5,68% sobre salários do piso e do teto.

Agente de Apoio Operacional

PISO: R\$ 1.075,78

X REAJUSTE 6,68%

ACRÉSCIMO: R\$ 71,76

PISO: R\$ 1.147,64

Prefeito

TETO: R\$ 17.181,92

X REAJUSTE 6,68%

ACRÉSCIMO: R\$ 1.147,75

TETO: R\$ 18.329,67

Sindicato conquista reajuste acima da inflação

Com unidade e disposição de luta, os servidores públicos avançaram em suas reivindicações e podem avançar muito mais

A inflação é sempre a vilã do trabalhador, basicamente ela regula o valor dos preços e dita o aumento ou não do custo de vida do brasileiro. O Índice serve de base nas negociações salariais com os governos e não será diferente durante a Campanha Salarial 2014

Todos os anos o Sindicato enfrenta uma "queda de braços" com a Administração, para defender melhores salários e condições dignas de trabalho.

Através de uma luta séria e organizada, o STMC obteve vitórias históricas. Os maiores ganhos salariais para os trabalhadores de Campinas aconteceram em 2009, 2011 e 2013.

Em 2009, a inflação fechou o ano em 4,04%, mas o servidor teve um reajuste salarial acima desse índice, atingindo 5,79%.

Em 2011, a vitória se repetiu. A inflação estava em alta e encerramos o ano em 6,10%. No entanto, o STMC se planejou e conseguiu um feito histórico, garantindo o reajuste salarial de 8% para todos os servidores públicos. Foi uma grande conquista para os servidores, que conseguiram melhorar a qualidade de vida.

No ano passado, a batalha foi difícil. A Administração endureceu em relação as nossas reivindicações, mas com uma luta séria e organizada, fechamos a Campanha Salarial em 6,68%, enquanto a inflação em 5,31%. Estas vitórias expressivas foram conquistadas com o envolvimento de todos os servidores públicos nas campanhas salariais, o que deverá se repetir em 2014, para que possamos avançar em nossas pautas.

Confira ao lado a tabela da inflação e os reajustes conquistados pelo nosso Sindicato!



Ano	Inflação	Reajuste Salarial
2007	4,79%	5,79%
2008	6,10%	6,90%
2009	4,04%	8,00%
2010	5,79%	6,90%
2011	6,10%	8,00%
2012	6,40%	5,39%
2013	5,41%	6,68%

VAMOS INVESTIR NA MOBILIZAÇÃO

Campanha Salarial não tem mágica: é lutar para conquistar!

Estamos iniciando mais uma jornada de lutas em defesa das reivindicações dos servidores, que serão definidas nas plenárias setoriais e assembleias organizadas pelo Sindicato.

Com as contas da Prefeitura no Azul, o sinal Verde para o Sindicato avançar nas negociações salariais está dado, mas devemos nos preparar para enfrentar qualquer intransigência que exija uma postura mais firme da categoria, pois sabemos que o resultado das negociações depende da mobilização, unidade e disposição de luta dos servidores.

É importante que o prefeito Jonas Donizette saiba que não haverá política pública eficiente sem a atuação profissional dos servidores que atendem diretamente a população e merecem ser valorizados.

O Sindicato está investindo na organização da Campanha Salarial e está preparado para enfrentar os novos desafios com seriedade, responsabilidade e muita disposição de luta, pois haverá grandes batalhas pela frente.

Vamos juntos construir uma Campanha Salarial Forte!



CONTAS DA PMC NO AZUL:

SINAL VERDE PRA NEGOCIAR

CONTAS DA PMC NO AZUL:

SINAL VERDE PRA NEGOCIAR

